



DEKRA CZ a.s.

Etický kodex

Naše zásady zákonného
a etického chování



Kontakt

Předseda představenstva DEKRA CZ
Ing. Zikmund Mróz, MBA
DEKRA CZ a.s.
Türkova 1001/9
149 00 Praha
Email: zikmund.mroz@dekra.com

Oddělení Compliance můžete kontaktovat e-mailem na adrese compliance.cz@dekra.com. Tento Etický kodex je k dispozici na intranetu a na webových stránkách společnosti DEKRA.

Obsah

1.	ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSTAVENSTVA.....	4
2.	PŮSOBNOST	6
3.	DODRŽOVÁNÍ PLATNÝCH ZÁKONŮ, NOREM A INTERNÍCH PŘEDPISŮ SPOLEČNOSTI.	7
3.1	Vedení, odpovědnost a týmový duch	7
3.2	Řízení zdrojů společnosti	7
4	ODPOVĚDNOST VŮČI LIDEM A ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ.....	8
4.1	Udržitelnost.....	8
4.2	Zdraví, bezpečnost a životní prostředí	8
4.3	Lidská práva a sociální standardy	9
4.4	Chování vůči zaměstnancům	9
4.5	Spolupráce se zástupci zaměstnanců	10
4.6	Dobrovolnictví.....	10
5	NAŠE ODPOVĚDNOST V V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH	10
5.1	Integrita	10
5.2	Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní právo	11
5.3	Prevence korupce	11
5.4	Dary a sponzoring	12
5.5	Politické zájmy a příspěvky ke standardizaci	12
5.6	Účetní, daňové a celní předpisy	13
5.7	Vývozní předpisy a embarga	13
5.8	Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu	13
6.	NAŠE ODPOVĚDNOST PŘI NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI.....	13
6.1	Ochrana osobních údajů	13
6.2	Zabezpečení dat	14
6.3	Ochrana duševního vlastnictví a nakládání s obchodním tajemstvím	14
6.5	Přístup k informacím	14
7	NAŠE ODPOVĚDNOST VE VEŘEJNÉ SFÉŘE.....	15
8.	ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ A MOŽNOSTI OZNÁMIT PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ	15
8.1	Porušení.....	15
8.2	Systém DEKRA pro oznamovatele porušení předpisů (whistleblowing).....	16



1 ÚVODNÍ SLOVO
PŘEDSTAVENSTVA

Vážení kolegové,

bezpečnost, ochrana a udržitelnost jsou naší prioritou. DEKRA se spoléhá na důvěru svých zákazníků, zaměstnanců a široké veřejnosti. Integrita, spolehlivost, poctivost, nestrannost a nezaujatost jsou proto základem našich firemních hodnot a patří mezi klíčové faktory našeho úspěchu.

Důvěra našich zákazníků zásadně závisí na chování všech zaměstnanců a manažerů společnosti DEKRA.

Naše poslání je založeno na požadavku bezpečnosti, kterého můžeme dosáhnout díky našim odborným znalostem, spolehlivosti a globálnímu závazku k férovým a čestným obchodním praktikám.

Jsme povinni chovat se vždy čestně a eticky, protože to je pro náš úspěch klíčové. Společnost DEKRA nikdy nebude tolerovat neetické obchodní praktiky nebo diskriminační chování. Podnikat čestně může být snazší teoreticky než v praxi. Výzvy jsou stále složitější, a ne vždy zcela jednoznačné; váš vlastní vnitřní kompas by vám proto měl sloužit jako spolehlivý ukazatel, zejména v situacích nejistoty nebo v dobách regulačních změn.

Je důležité, abychom všichni dodržovali zásady, které reprezentujeme, a abychom je nejen komunikovali navenek, ale také si je osvojili.

Ve společnosti DEKRA zásadně zastáváme integritu, rozmanitost, udržitelnost a především bezpečnost, ať už na cestách, v práci nebo doma.

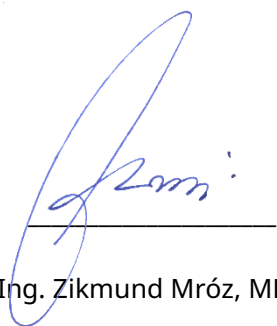
Jako společnost stanovujeme nové standardy jednání, protože dodržování předpisů je jednou z věcí, která nás žene kupředu, činí nás silnějšími a lepšími a je pro nás také rozhodujícím faktorem udržitelného úspěchu.

Tento etický kodex demonstruje náš závazek k zákonnému a odpovědnému chování v podnikání.

Všichni jsme reprezentanty společnosti DEKRA, a to jak uvnitř, tak navenek. Zásady chování stanovené v tomto kodexu proto musíme důsledně uplatňovat každý den.

Jen tak můžeme náležitě plnit naše „poslání bezpečnosti“ a udržet si vynikající pověst.

Představenstvo DEKRA CZ a.s.



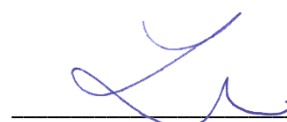
Ing. Zikmund Mróz, MBA

předseda představenstva



Ing. Ilja Němeček

člen představenstva



Ing. Miroslav Lhoták

člen představenstva



2 PŮSOBNOST

Náš etický kodex stanoví závazné normy chování, jejichž dodržování společnost DEKRA vyžaduje od všech zaměstnanců. Jeho cílem je objasnit, co společnost DEKRA chápe pod pojmem bezúhonnost, které zásady chování jsou pro nás klíčové a které principy odrážejí naše hodnoty. Měl by také sloužit jako vodítko pro dodržování platných právních předpisů, interních a externích nařízení, zákonných a vnitřních norem a univerzálně platných etických zásad.

Tento etický kodex vychází z platného etického kodexu skupiny DEKRA a je závazný pro společnost DEKRA CZ a.s. a všechny společnosti, ve kterých DEKRA CZ a.s. přímo nebo nepřímo vlastní alespoň 50% podíl anebo vykonává rozhodující vliv.

Očekáváme, že naši obchodní partneři budou znát náš etický kodex a budou dodržovat zásady v něm stanovené.

3 DODRŽOVÁNÍ PLATNÝCH ZÁKONŮ, NOREM A INTERNÍCH PŘEDPISŮ SPOLEČNOSTI

3.1 Vedení, odpovědnost a týmový duch

Všichni naši manažeři jsou odpovědní za své zaměstnance a za dodržování a implementaci etického kodexu. Naši manažeři se musí chovat příkladně a odpovědně a podporovat kulturu ohleduplné spolupráce a transparentnosti; jejich chování vůči zaměstnancům by navíc mělo být vždy projevem uznání.

Naše hodnoty vztahující se ke spolupráci jsou především spolehlivost a poctivost, důvěryhodnost a integrita. Tyto hodnoty tvoří základ pro hodnotnou spolupráci.

Formální kontrolu dodržování tohoto etického kodexu provádí interní oddělení Compliance.

Jednání v souladu s veškerými předpisy je pro nás samozřejmě druhou přirozeností a vyžadujeme ho i od našich obchodních partnerů.

3.2 Řízení zdrojů společnosti

Všechny zdroje společnosti, které máme k dispozici, spravujeme pečlivě a udržitelně. Jakékoli plýtvání nebo zneužívání těchto zdrojů poškozuje společnost i nás všechny.

Za své jednání a rozhodnutí neseme odpovědnost a při své obchodní činnosti vždy dodržujeme platné zákony, normy a interní předpisy společnosti (dále jen „**právní předpisy**“).

Jsme povinni zajistit, aby všichni naši zaměstnanci znali a dodržovali platné právní předpisy v oblastech své působnosti, a průběžně dodržování těchto předpisů kontrolovat a implementovat potřebné změny a aktualizace.

Seznámení se s naším etickým kodexem a jeho dodržování je nedílnou součástí pracovních smluv našich zaměstnanců.

Očekáváme, že naši obchodní partneři výslovně odmítnou jakékoli nekalé obchodní praktiky a budou při svých obchodních transakcích se společností DEKRA vždy jednat v souladu s tímto etickým kodexem.



4 ODPOVĚDNOST VŮČI LIDEM A ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ

4.1 Udržitelnost

V podnikatelských aktivitách uplatňujeme strategii udržitelnosti a snažíme se neustále zlepšovat výsledky v oblasti udržitelnosti v naší společnosti, v našich dodavatelských řetězcích a u našich zákazníků. Mezi příklady naší strategie udržitelnosti patří cíl snížení emisí o 1,5 °C nebo podpora genderové diversity na vedoucích pozicích.

Společnost DEKRA se stává globálním partnerem pro bezpečný a udržitelný svět.

To znamená, že neustále pracujeme na snižování dopadu našich vlastních aktivit a našeho dodavatelského řetězce. Nabízíme profesionální a inovativní služby na podporu našich zákazníků na jejich cestě k větší udržitelnosti. Společnost DEKRA se zavázala maximálně využívat veškerá možná opatření ke zvýšení bezpečnosti silničního provozu a od roku 2050 eliminovat všechny smrtelné dopravní nehody a těžká zranění alespoň v EU v souladu s „Vizí Nula“, která je mezinárodním projektem.

4.2 Zdraví, bezpečnost a životní prostředí

Zdraví a bezpečnost

Zdraví a bezpečnost jsou podnikovými hodnotami, které společnost DEKRA vždy považovala za nejvyšší prioritu. Neustále usilujeme o naplnění naší vize eliminovat pracovní úrazy a nemoci z povolání, předcházet pracovním úrazům a nemocem z povolání a včas identifikovat potenciální nebezpečí, a tím minimalizovat a v ideálním případě eliminovat veškerá rizika. Dodržování příslušných vnitrostátních norem v oblasti

bezpečnosti a ochrany zdraví při práci je pro nás minimálním požadavkem. Technická bezpečnost a ochrana zdraví jsou trvalými cíli při všech našich pracovních aktivitách.

Další informace k této problematice obsahuje směrnice společnosti DEKRA o BOZP.

Ochrana životního prostředí

Ochranu životního prostředí a zachování přírodních zdrojů považujeme za základní podnikové cíle.

DEKRA sází na pracovní postupy šetrné ke zdrojům a účinná opatření na ochranu klimatu, která zaručují udržitelnou budoucnost. Naším cílem je minimalizovat negativní dopad na životní prostředí a maximalizovat efektivitu. Proto analyzujeme náš dopad na životní prostředí a výsledky využíváme k rozvoji našich strategických a provozních cílů. Extrapolujeme také ukazatele výkonnosti, abychom podpořili a měřili dodržování našich cílů a neustále pracovali na jejich zlepšování.

4.3 Lidská práva a sociální standardy

Společnost DEKRA se zavazuje dodržovat mezinárodně platné normy v oblasti lidských práv a sociální standardy uvnitř společnosti a v dodavatelském řetězci, včetně směrnic a norem Mezinárodní organizace práce (ILO), Všeobecné deklarace lidských práv Valného shromáždění OSN (UDHR) a Evropské úmluvy o lidských právech (ECHR). Patří sem také právo na spravedlivou odměnu, které vychází z platných právních předpisů a příslušného vnitrostátního trhu práce.

4.4 Chování vůči zaměstnancům

Jako mezinárodní společnost jsme si vědomi své sociální odpovědnosti vůči zaměstnancům a společnosti obecně. Respektujeme a oceňujeme kulturní, sociální, politické, právní a národní rozdíly a podporujeme rozmanitost a inkluzi. Zavádíme a vyžadujeme firemní kulturu spolupráce a důvěry. Podporujeme naše zaměstnance, aby se podíleli na utváření budoucnosti společnosti prostřednictvím vlastních inovativních nápadů a příležitostí k projevení podnikatelských aktivit.

Snažíme se podporovat rozmanitost našich zaměstnanců prostřednictvím rovných příležitostí a zejména podílu žen ve vedoucích pozicích.

Respektujeme osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce. Netolerujeme žádné formy diskriminace nebo znevýhodnění na základě pohlaví, věku, sociálního původu, barvy pleti, národnosti, náboženského nebo politického přesvědčení, sexuální orientace nebo zdravotního postižení.

Ke každému se chováme s respektem, spravedlivě a s uznáním. Jakákoli forma šikany, obtěžování nebo diskriminace je v přímém rozporu s našimi hodnotami a nemá ve společnosti DEKRA místo.

DEKRA podporuje rozmanitost a toleranci. Rozmanitost je klíčem k našemu úspěchu!

Tato i další témata jsou zakotvena v našich [sociálních standardech společnosti DEKRA](#).

4.5 Spolupráce se zástupci zaměstnanců

V rámci naší společenské odpovědnosti podporujeme důvěryhodnou a respektující spolupráci se zástupci zaměstnanců a odbory. V tomto ohledu chráníme zájmy obou stran a usilujeme o dosažení spravedlivé rovnováhy. Naše odpovědnost zahrnuje respektování svobody sdružování a práva na kolektivní vyjednávání.

4.6 Dobrovolnictví

Dobrovolnictví je důležité pro celou společnost a posiluje sociální soudržnost. Podporujeme naše zaměstnance, aby se dobrovolně zapojili do sociálních, charitativních, společenských nebo politicko-demokratických aktivit, a zajišťujeme jim pro tyto aktivity potřebnou podporu (občanská společnost).

5 NAŠE ODPOVĚDNOST V OBCHODNÍCH VZTAZÍCH

5.1 Integrita

Bezúhonnost a střety zájmů

Nezávislost, důvěra a integrita tvoří základ našeho obchodního modelu a jsou pilířem naší dobré pověsti. Chováme se čestně. Proto se vždy vyhýbáme střetům zájmů a je pro nás důležité, aby naši zaměstnanci tyto střety rozpoznali a zdrželi se při plnění svých pracovních povinností jakéhokoli jednání, při kterém by mohl vzniknout konflikt loajality.

Ke střetu zájmů by mohlo dojít například tehdy, pokud by se soukromé zájmy některého z našich zaměstnanců dostaly do rozporu se zájmy společnosti DEKRA. Proto jsme stanovili několik jasných pravidel, zejména:

- **Doložka o zákazu konkurence:** Naši zaměstnanci mají zakázáno provozovat podnikání, které by přímo nebo nepřímo konkurovalo společnosti DEKRA.
- **Podíly ve veřejně neobchodovaných společnostech:** Dále je zakázáno vlastnit přímý nebo nepřímý podíl v nekótované společnosti, která je přímou nebo nepřímou konkurencí společnosti DEKRA.
- **Vedlejší činnosti:** Provozování vedlejší činnosti vyžaduje předchozí souhlas společnosti DEKRA. Vedlejší činnost nebo zaměstnání mohou být zakázány, pokud představují riziko střetu zájmů.
- **Obchodní vztahy/interakce se spřízněnými stranami:** Každý zaměstnanec je povinen neprodleně oznámit příslušnému vedoucímu pracovníkovi jakýkoli obchodní vztah, který zahrnuje interakci se spřízněnými stranami nebo účast spřízněných stran.

Nezávislost a nestrannost

Nezávislost a nestrannost jsou rovněž klíčovými faktory našeho úspěchu.

Zaměstnanci by se měli vždy vyhýbat jakémukoli potenciálnímu střetu mezi osobními zájmy a výkonem pracovních povinností.

Situace, kdy by mohla být ohrožena naše profesionalita, nezávislost nebo nestrannost, řešíme otevřeně a transparentně již v počáteční fázi. Vždy se snažíme vyhnout jakémukoli konfliktu nebo zdání střetu zájmů, které by mohly ohrozit naše postavení nezávislé společnosti. Své obchodní aktivity provádíme nezávisle a naše rozhodnutí nepodléhají vnějším vlivům. Nepodílíme se proto na rozhodnutích, při nichž by mohl vzniknout konflikt mezi osobními zájmy zaměstnance, zájmy spřízněných stran a osob blízkých společnosti a zájmy společnosti DEKRA.

Další informace naleznete v našich [Zásadách nestrannosti a objektivity](#).

5.2 Spravedlivá hospodářská soutěž a antimonopolní právo

Korupce, porušování antimonopolních předpisů a podvody nemají ve společnosti DEKRA místo. Společnost DEKRA uplatňuje politiku nulové tolerance: nepovažujeme kartelové dohody nebo korupční jednání za legitimní způsob získávání pracovních zakázek. Jakékoli porušení bude vyšetřeno a odpovídajícím způsobem napraveno a může vést k sankcím vůči zúčastněným osobám. Zdravá a spravedlivá hospodářská soutěž vytváří růst a prosperitu pro všechny členy naší společnosti. Zákaz klamavých, nekalých nebo agresivních obchodních praktik je nezbytný pro zajištění volné a spravedlivé hospodářské soutěže.

Ve společnosti DEKRA jsme si vědomi své odpovědnosti jako účastníků spravedlivé hospodářské soutěže mezi podniky a dodržujeme všechny platné zákony o ochraně hospodářské soutěže a antimonopolní zákony. Ty zakazují zejména dohody nebo ujednání mezi konkurenčními společnostmi, které omezují hospodářskou soutěž, a zneužívání dominantního nebo silného postavení na trhu. Společnost DEKRA respektuje zájmy ostatních účastníků trhu a zdržuje se účasti na činnostech, které by poškozovaly hospodářskou soutěž.

5.3 Prevence korupce

Korupce je zneužití služebního postavení k získání nebo poskytnutí výhod, na které nemá daná osoba právo. Korupce vytváří falešný dojem o skutečném stavu konkurence, a tím poškozuje společnost. Korupce zahrnuje „aktivní úplatkářství“, při němž zaměstnanci nabízejí, slibují nebo poskytují výhody jiným osobám, a „pasivní úplatkářství“, při němž zaměstnanci žádají, akceptují nebo přijímají výhody od jiných osob.

DEKRA netoleruje korupční jednání!

O zakázky soutěžíme na základě kvality a ceny našich inovativních služeb. Zaměstnanci nesmějí nabízet, požadovat, slibovat nebo poskytovat neoprávněné hmotné či nehmotné výhody třetím stranám



v souvislosti s jejich obchodní činností – ať už přímo, nebo nepřímo – výměnou za takové obchody třetích stran.

Společnost DEKRA provádí odpovídající školení o dodržování právních předpisů, aby zajistila, že naši zaměstnanci dodržují protikorupční a antimonopolní pravidla a koncernové směrnice, které z těchto pravidel vycházejí.

Pověřování externích třetích stran

Pečlivě vybíráme a kontrolujeme všechny třetí strany pověřené plněním pracovních povinností nebo poskytováním služeb pro společnost DEKRA. Třetí strany musí dodržovat platné mezinárodní a místní zákony a předpisy.

Další pravidla pro interakci s obchodními partnery

Naši zaměstnanci musí dodržovat zejména následující pravidla:

Dodavatelé nesmí být při soutěži o zakázky zvýhodňováni ani znevýhodňováni nekalým způsobem. **Pozvání, pohoštění a dary** od obchodních partnerů lze přijmout pouze tehdy, pokud je příležitost i rozsah pozvání nebo daru přiměřený a pokud by bylo za daných okolností neslušné takové pozvání nebo dar odmítnout. Riziko korupce se zvyšuje, pokud se jedná o veřejné činitele. Tomuto tématu se věnují naše interní směrnice. Společnosti, s nimiž zaměstnanec obchoduje, nesmějí realizovat žádné soukromé zakázky nebo objednávky, pokud by z toho vznikl zaměstnanci osobní prospěch. To platí zejména v případě, kdy zaměstnanec má nebo by mohl mít přímý nebo nepřímý vliv na dodávky nebo služby, které má taková společnost pro společnost DEKRA vykonat.

5.4 Dary a sponzoring

Společnost DEKRA se angažuje v sociální oblasti a poskytuje peněžní a materiální dary na vzdělávání a vědu, umění a kulturu a na sociální účely. Za tyto dary nebo sponzorství nejsou požadovány ani očekávány žádné výhody. Za žádných okolností nesmí být poskytnut dar osobám nebo organizacím, které by mohly poškodit dobré jméno společnosti DEKRA.

Sponzorství umožňuje společnosti DEKRA posilovat pozitivní vnímání naší společnosti veřejností. Je nezbytné zajistit, aby služby poskytované formou sponzoringu a ekonomický účel takového kroku nebyly nepřiměřené. V souvislosti s dary a sponzorstvím dodržujeme všechny právní a interní předpisy.

5.5 Politické zájmy a příspěvky ke standardizaci

DEKRA je globální společností, a proto uplatňuje své nezávislé odborné znalosti při kontaktu s rozhodovacími orgány, organizacemi a úřady na mezinárodní, evropské, národní a regionální úrovni.

DEKRA si je vědoma své odpovědnosti v oblasti prosazování politických zájmů a staví se do role konstruktivního partnera pro společensky hodnotné iniciativy. Politické zájmy zastupujeme transparentním a srozumitelným způsobem.

DEKRA se zapojuje do procesů, které pomáhají utvářet politické názory; naši zaměstnanci proto komunikují se sdruženími, zájmovými skupinami, nevládními organizacemi a vládami. I zde vždy dodržujeme zásady transparentnosti a otevřenosti. Aktivně se podílíme na tvorbě směrnic a norem. Přitom dbáme na to, aby nedocházelo k žádným specifickým výhodám pro jednotlivé účastníky, překážkám vstupu na trh pro potenciální konkurenty nebo jiným omezením či překážkám hospodářské soutěže, a aby se DEKRA orientovala na obecné dobro a všeobecný prospěch.

5.6 Účetní, daňové a celní předpisy

Výslovně se zavazujeme k odpovědnému a správnému vedení účetnictví a fakturaci. Zaručujeme přísné dodržování zákonných předpisů, a tím vytváříme důvěru u našich zákazníků, obchodních partnerů i široké veřejnosti.

Veškeré naše účetní záznamy jsou zpracovávány v souladu se zákonem, tj. pravdivě, správně, včas a přesně.

Dodržujeme všechny platné daňové povinnosti a celní předpisy.

5.7 Vývozní předpisy a embarga

Vývozní předpisy se vztahují na vývoz výrobků (zboží a služeb) z České republiky, EU nebo třetí země, které mohou sloužit k obchodním i vojenským účelům, a na jejich přepravu v rámci příslušné země. Společnost DEKRA zajišťuje přísné dodržování platných omezení týkajících se kontroly vývozu a embarga.

5.8 Zákaz praní špinavých peněz a financování terorismu

Dodržujeme všechny platné mezinárodní a národní právní předpisy určené k boji proti praní špinavých peněz a financování terorismu.

6 NAŠE ODPOVĚDNOST PŘI NAKLÁDÁNÍ S INFORMACEMI

6.1 Ochrana osobních údajů

Osobní údaje mohou být shromažďovány, zpracovávány nebo používány pouze v rozsahu nezbytném pro stanovené, výslovně vyjádřené a legitimní účely. Zavazujeme se dodržovat vysoký standard ochrany osobních údajů a technická ochranná opatření, abychom zabránili neoprávněnému přístupu k nim a dodrželi všechny platné předpisy. Používání osobních údajů je pro příslušné subjekty údajů transparentní; společnost DEKRA vždy zajistí jejich právo na informace, opravu a v případě potřeby na námitku, zablokování a výmaz těchto údajů.

V tomto ohledu platí [zásady ochrany osobních údajů skupiny DEKRA](#).

6.2 Zabezpečení dat

Bezpečnost a ochrana dat je pro společnost DEKRA nesmírně důležitá. Proto zavádíme veškerá dostupná technická a organizační opatření na ochranu firemních dat a osobních údajů našich zákazníků, obchodních partnerů a zaměstnanců před neoprávněným a neopodstatněným použitím, poškozením, ztrátou a nedovoleným přístupem.

6.3 Ochrana duševního vlastnictví a nakládání s obchodním tajemstvím

Jako přední společnost v oboru testování, inspekce a certifikace (TIC) máme rozsáhlé odborné znalosti v oblasti patentů a ochranných známek. Při ochraně těchto odborných znalostí, patentů a ochranných známek dodržujeme příslušné zákony a interní předpisy týkající se obchodního a průmyslového tajemství. Rovněž s veškerými obchodními a průmyslovými tajemstvími, která obdržíme od našich zákazníků nebo obchodních partnerů, zacházíme jako s přísně důvěrnými. Neoprávněné vyzrazení nebo použití takových informací může způsobit značné škody, a proto bude jakékoli jejich porušení odpovídajícím způsobem potrestáno.

6.4 Použití umělé inteligence

Jsme průkopníky ve využívání umělé inteligence (AI). Testujeme a certifikujeme produkty a komponenty AI. Dodržujeme platné zákony a oborové normy a standardy, abychom vždy zajistili bezpečné a důvěryhodné používání AI.

6.5 Přístup k informacím

Naším zaměstnancům je zakázáno používat služební prostředky k vyhledávání nebo zveřejňování informací, které podněcují k rasové nenávisti, oslavují násilí nebo jiné trestné činy nebo které obsahují sexuálně urážlivý obsah vůči příslušníkům příslušné kultury.





DEKRA má vizi: Budeme globálním partnerem pro bezpečný a udržitelný svět!

7 NAŠE ODPOVĚDNOST VE VEŘEJNÉ SFÉŘE

Přikládáme velký význam přesnosti a úplnosti informací, které zveřejňujeme prostřednictvím externí komunikace, a tyto informace zveřejňujeme a sdělujeme odpovědným způsobem. Ve společnosti DEKRA uplatňujeme komunikační politiku „jednoho hlasu“, podle níž je firemní komunikace vždy standardizovaná a ucelená.

Nezveřejňujeme důvěrné nebo citlivé obchodní informace. Naši zaměstnanci musí tyto zásady dodržovat i při používání sociálních médií v soukromé sféře. V prostředí sociálních médií nesmí být zveřejňována žádná prohlášení, která by mohla poškodit dobré jméno společnosti DEKRA.

8 ZÁSADY TÝKAJÍCÍ SE PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ A MOŽNOSTI OZNÁMIT PORUŠOVÁNÍ PŘEDPISŮ

8.1 Porušení

Porušení jakýchkoli zákonů, norem nebo interních směrnic společnosti může způsobit značné škody na image a pověsti společnosti a vystavuje nás rizikům vyplývajícím z trestního práva, finančním sankcím či dokonce pozastavení nebo odebrání akreditací. V závislosti na charakteru porušení mohou navíc dotyční zaměstnanci čelit důsledkům podle pracovněprávních předpisů, občanského práva a/nebo trestního práva. Porušení předpisů proto bude postihováno vedením společnosti a/nebo odpovědným vedoucím

pracovníkem. Potenciální pochybení je třeba odhalit včas, aby se předešlo porušování předpisů a aby se zabránilo poškození společnosti DEKRA nebo zaměstnanců společnosti DEKRA. Náš etický kodex stanovuje závazný základní rámec pro chování našich zaměstnanců. Porušení tohoto kodexu nebo jiných interních předpisů a zákonů neprodleně prošetříme.

8.2 Systém DEKRA pro oznamovatele porušení předpisů (whistleblowing)

Společnost DEKRA výslovně vyzývá všechny své zaměstnance, aby neprodleně hlásili případné porušení zákona a/nebo porušení zásad tohoto etického kodexu nebo jiných interních směrnic a/nebo norem a externích předpisů. Zaměstnanci nebudou z důvodu podání takového hlášení nijak znevýhodněni.


K dispozici je několik kanálů pro podávání oznámení:

- Oznámení příslušnému vedoucímu
- Oznámení prostřednictvím systému DEKRA pro oznamovatele
- Oznámení e-mailem na adresu compliance.cz@dekra.com
- Oznámení prostřednictvím dopisu
- Oznámení telefonicky
- Oznámení oddělení Compliance.

Zaměstnanci si mohou prostřednictvím systému DEKRA pro oznamovatele zřídit schránku pro podání oznámení, která zaručuje anonymní komunikaci s oddělením Compliance, přísnou důvěrnost a naprostou anonymitu.

V každém případě společnost DEKRA zaručuje naprostou důvěrnost a účinnou ochranu před diskriminací na základě informací podaných v dobré víře.

Dovolujeme si Vás požádat, abyste portál pro oznamovatele využívali pouze k oznamování porušení zákonů, směrnic nebo našeho etického kodexu a nepoužívali jej jako kanál pro obecné stížnosti nebo dotazy týkající se výrobků a reklamací.

 Odkaz na náš systém DEKRA pro oznamovatele je k dispozici na domovské stránce společnosti DEKRA v části „Compliance a etická linka“