



Směrnice ***Sociální standardy***

Prohlášení o zásadách respektování
práv zaměstnanců a lidských práv

DEKRA Sociální standardy

Prohlášení o zásadách respektování práv zaměstnanců a lidských práv

Jako mezinárodní skupina si je DEKRA vědoma své společenské odpovědnosti vůči svým zaměstnancům a vůči společnosti. Respektujeme a oceňujeme diverzitu v kulturním, sociálním, politickém, právním a národním kontextu u našich zaměstnanců a v zemích a společnostech, v nichž jako firma působíme. DEKRA se zavázala, že bude v rámci společnosti a dodavatelského řetězce prosazovat dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv a sociálních standardů, jako jsou směrnice a standardy Mezinárodní organizace práce (ILO), Všeobecná deklarace lidských práv přijatá Valným shromážděním OSN a Evropská úmluva o ochraně lidských práv a základních svobod.

DEKRA se zavázala k dodržování následujících zásad vycházejících ze standardů Mezinárodní organizace práce:

- DEKRA netoleruje žádnou formu diskriminace nebo znevýhodňování z důvodu pohlaví, věku, etnického původu, barvy pleti, národnosti, náboženského nebo politického přesvědčení, sexuální orientace nebo zdravotního postižení. DEKRA se důrazně zasazuje za prosazování rovných příležitostí. DEKRA odmítá všechny formy nátlaku, fyzických trestů a jiné formy nepřipustného zastrahování a vyžaduje, aby bylo se všemi zaměstnanci zacházeno s respektem. (Viz úmluvy Mezinárodní organizace práce 100, 111, 159.)
- DEKRA vyžaduje, aby byly zajištěny a zaručeny bezpečné a zdravé pracovní podmínky a aby byly splněny přinejmenším relevantní národní standardy v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti práce. (Viz úmluva Mezinárodní organizace práce 155.)
- DEKRA striktně odmítá veškeré formy nucené práce, otroctví a obchodování s lidmi a podporuje boj proti všem těmto praktikám. (Viz úmluvy Mezinárodní organizace práce 29, 105.)
- DEKRA odmítá dětskou práci. V souvislosti s tím vyžaduje respektování minimálního věku pro přijetí do zaměstnání v souladu s národními právními předpisy a odmítá jakoukoli formu vykořisťující dětské práce. (Viz úmluvy Mezinárodní organizace práce 79, 138, 142, 182.)
- DEKRA se zavázala k dodržování práva na přiměřenou odměnu, které je zakotveno v příslušných právních předpisech a je založeno na příslušném národním trhu práce, a usiluje o zajištění dodržování příslušných národních předpisů týkajících se pracovní doby a řádné placené dovolené. (Viz úmluvy Mezinárodní organizace práce 1, 14, 26, 131.)
- DEKRA podporuje právo na svobodu vyjadřování a právo na soukromí. DEKRA uznává závazné právní předpisy týkající se svobody sdružování, spolurozhodování a spolupráce se zástupci zaměstnanců.
- DEKRA se zavázala, že bude chránit své zaměstnance a společnosti, v nichž působí, před znečišťováním životního prostředí a emisemi, které mají negativní vliv na klima.

DEKRA zajišťuje informování o sociálních standardech v rámci celé společnosti. V rámci dodavatelského řetězce jsou požadavky týkající se sociálních standardů uplatňovány prostřednictvím Všeobecných nákupních podmínek.

Prostřednictvím integrace do firemního systému DEKRA pro řízení compliance a rizika je identifikace dopadů a rizik v oblasti lidských práv v rámci našeho hodnotového řetězce systematicky vnímána, prioritizována a rozšiřována na základě rizik.

S cílem zajistit minimalizaci potenciálních rizik jsou zaváděny interní standardy a procesy a rovněž preventivní opatření. To zahrnuje směrnice DEKRA pro oblast compliance a odpovídající procesy pro řízení compliance, podmínky související s lidskými právy pro dodavatele a procesy v rámci dodavatelského řetězce, interní školení v oblasti lidských práv a náležitá péče a aktivní účast v iniciativách zaměřených na lidská práva, jako je pracovní skupina „Social Compliance & Human Rights“ v rámci FCI (Forum Compliance & Integrity).

Efektivita našich standardů, procesů a opatření je monitorována prostřednictvím našich interních procesů řízení rizik, pravidelných interních průzkumů a analýz rizik a rovněž prostřednictvím auditů na bázi potřeb a rizik, které jsou prováděny v rámci interních auditů udržitelnosti.

V případě stížností a podezření na porušení sociálních standardů a lidských práv, se mohou dotčení zaměstnanci, obchodní partneři nebo jiné zainteresované osoby veřejně či anonymně obrátit na příslušné oddělení Compliance Reporting Office.

Pravidelné zprávy o otázkách týkajících se náležitá péče v oblasti lidských práv poskytujeme našim interním a externím zainteresovaným stranám v rámci našich zpráv o udržitelnosti a prohlášení o compliance.

DEKRA jedná v souladu s Kodexem udržitelnosti a poskytuje zprávy v souladu s kritérii týkajícími se sociálních standardů a lidských práv, která jsou v něm specifikována. Podporujeme rovněž Cíle udržitelného rozvoje OSN (SDG) v kontextu sociálních standardů a lidských práv a usilujeme o jejich dosažení v rámci naší každodenní práce. Například prostřednictvím našich expertních služeb na podporu bezpečnosti v rámci Cíle 3: Zajistit zdravý život a zvyšovat jeho kvalitu pro všechny v jakémkoli věku. To je rovněž v souladu s naší firemní vizí stát se „globálním partnerem pro bezpečný a udržitelný svět“. Věříme, že bezpečnost je základním předpokladem pro udržitelný rozvoj společnosti, hospodářství a životního prostředí.

Správní rada



Stan Zurkiewicz

Předseda správní rady
DEKRA e. V. a DEKRA SE, CEO



Wolfgang Linsenmaier

Člen správní rady DEKRA e.V.
a DEKRA SE, CFO, HR,
a Organizational Excellence



Ulrike Hetzel

Členka správní rady DEKRA SE,
CTO, Services, Innovation and IT



DEKRA SE

Human Resources HP1
Handwerkstraße 15
70565 Stuttgart
Tel. +49.711.7861-2367

Corporate Sustainability
Management V5
Handwerkstraße 15
70565 Stuttgart
Tel. +49.711.7861-0
sustainability@dekra.com